

Cátedra
fundaciónpersonas

DISCAPACIDAD
Y FUTURO



Primera reunión del Consejo Asesor

*Universidad de Salamanca
1 de julio de 2026*

Resumen ejecutivo

La primera reunión del Consejo Asesor permitió situar la Cátedra en una fase de maduración estratégica. La sesión sirvió para presentar las líneas de trabajo ya activadas, contrastar su orientación con perfiles expertos y recoger aportaciones para ordenar prioridades futuras.

La idea compartida es clara: la Cátedra debe mantener una misión amplia, pero avanzar con prioridades bien definidas, impacto social, evidencia científica, transferencia real y alianzas sostenibles.



Conclusiones clave

- La Cátedra se consolida como puente entre universidad, sector social, administraciones y sociedad.
- El empleo inclusivo y la calidad de vida laboral aparecen como ejes prioritarios.
- Los proyectos de vida, la vida independiente y los apoyos personalizados deben ocupar un lugar central.
- La medición de resultados y la generación de evidencia son claves para influir en servicios y políticas.
- La comunicación, la transferencia y las alianzas serán decisivas para ampliar el impacto.



Contexto estratégico

La Cátedra Fundación Personas: Discapacidad y Futuro nace de la alianza entre Fundación Personas y la Universidad de Salamanca, con el impulso del INICO, como espacio estable de colaboración en investigación aplicada, formación especializada y transferencia de conocimiento en discapacidad.

Su misión es conectar conocimiento académico y práctica profesional para contribuir a la mejora de la calidad de vida, la inclusión y la ciudadanía plena de las personas con discapacidad.



Objetivos de la sesión 01.07.2026

- Presentar la misión, visión y líneas de actuación de la Cátedra.
- Compartir proyectos en curso, especialmente CAVIDLAB y AIVIDA.
- Recoger aportaciones de los miembros del Consejo Asesor.
- Identificar prioridades estratégicas para la siguiente fase.
- Explorar posibles alianzas y líneas de transferencia.



Un Consejo Asesor plural para orientar el desarrollo estratégico de la Cátedra

fundación
personas

El Consejo Asesor de la Cátedra Fundación Personas: Discapacidad y Futuro está integrado por **referentes del ámbito universitario, institucional, social, sanitario, judicial, comunicativo e internacional**. Su composición responde a la voluntad de **incorporar miradas expertas y complementarias** para acompañar el desarrollo de la Cátedra, contrastar sus líneas de trabajo y aportar criterio sobre los principales retos presentes y futuros de la discapacidad.





Consejo asesor



**D. CARLOS MARTÍN
PÉREZ**

Presidente
Fundación Personas



**D. JUAN MANUEL
CORCHADO RODRÍGUEZ**

Rector de la Universidad
de Salamanca



**DÑA. ISABEL BLANCO
LLAMAS**

Vicepresidenta segunda de
la Junta de Castilla y León



**D. JESÚS CELADA
PÉREZ**

Embajador Especial para
Discapacidad Ministerio Asuntos
Exteriores



**D. ENRIQUE CABERO
MORÁN**

Presidente
Consejo Económico y
Social de Castilla y León.



**D. MAURICIO MUÑOZ
FERNÁNDEZ**

Delegado de Discapacidad
Consejo General del Poder
Judicial de Castilla y León



**D. MIGUEL ÁNGEL
VERDUGO**

Catedrático y Profesor
Emérito Universidad de
Salamanca.
Fundador del INICO.



**D. RAMÓN NOVELL
ALSINA**

Jefe del Servicio de
Discapacidad Intelectual
Instituto de Asistencia
Sanitaria de Girona



**D. CARLOS
AGANZO**

Periodista
Director de la
Fundación Vocento



**D. MARC J.
TASSE**

Profesor Psicología y Psiquiatría
The Ohio State
University (EEUU)



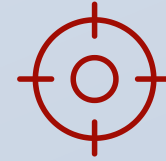
**D. MAGNUS
TIDEMAN**

Profesor de Trabajo Social
especializado en discapacidad ·
Halmstad University (Suecia)

Grandes consensos

fundación
personas

Las aportaciones realizadas permiten identificar una serie de consensos estratégicos que orientan la evolución de la Cátedra.



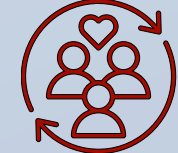
FOCALIZAR SIN REDUCIR LA AMBICIÓN

La Cátedra debe mantener una misión amplia, pero ordenar prioridades y hacerlas medibles.



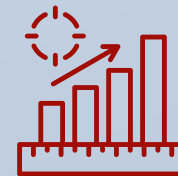
TRANSFORMAR CONOCIMIENTO EN IMPACTO

La investigación debe traducirse en apoyos, formación, políticas, evaluación y mejora real de servicios.



PRIORIZAR EMPLEO Y CALIDAD DE VIDA LABORAL

El empleo inclusivo se vincula con autonomía, salud, bienestar emocional, inclusión y proyecto de vida.



MEDIR PARA MEJORAR

La Cátedra debe producir datos sólidos, instrumentos de evaluación e informes útiles.



USAR LA TECNOLOGÍA CON CRITERIO

La IA puede apoyar decisiones y proyectos de vida, pero debe aplicarse con ética, cautela y foco en la persona.



ABRIR LA CÁTEDRA A LA SOCIEDAD

La transferencia debe llegar a profesionales, familias, medios, entidades, administraciones y ciudadanía.



Temas estratégicos abordados

fundación
personas

IDENTIDAD INSTITUCIONAL

Puente entre universidad, sector social, administraciones y sociedad.

EMPLEO Y CALIDAD DE VIDA LABORAL

Prioridad vinculada a autonomía, inclusión, salud y bienestar.

PROYECTOS DE VIDA Y APOYOS PERSONALIZADOS

Enfoque centrado en derechos, ciudadanía, elección y participación.

DATOS, MEDICIÓN Y EVIDENCIA

Necesidad de evaluar resultados y generar conocimiento aplicable.

FORMACIÓN MULTINIVEL

Capacitación para universidad, FP, profesionales, apoyo directo, familias y ciudadanía.

IA, TECNOLOGÍA E INNOVACIÓN

Herramientas al servicio de la persona, con criterios éticos y realistas.

DERECHOS, JUSTICIA Y ACCESIBILIDAD

Lectura fácil, apoyos jurídicos, acceso a la justicia y Convención ONU.

COMUNICACIÓN Y TRANSFERENCIA

Informes comprensibles, medios, jornadas abiertas y cultura pública.

ALIANZAS SOSTENIBLES

Junta, universidades, entidades, familias, justicia, medios, tecnología y redes internacionales.

Proyectos tractores

CAVIDLAB

Calidad de vida laboral basada en evidencia

CAVIDLAB se presentó como una línea de investigación orientada a la construcción y validación de instrumentos para medir la calidad de vida laboral en el sector social y el empleo protegido.

- Herramienta accesible y participativa.
- Enfoque centrado en derechos.
- Aplicación a organizaciones y centros especiales de empleo.
- Posible extensión con muestra nacional.

fundación
personas



Proyectos tractores

fundación
personas

AIVIDA

Inteligencia artificial al servicio de los proyectos de vida

AIVIDA se presentó como una plataforma basada en inteligencia artificial para apoyar el diseño y la gestión de proyectos de vida de personas con discapacidad, personas con enfermedad mental y personas mayores.

- Apoyo a la toma de decisiones.
- Gestión colaborativa de información relevante.
- Generación de conocimiento compartido entre entidades.
- Tecnología como apoyo, no como sustitución de los apoyos personales.

Aportaciones por participante



D. CARLOS MARTÍN PÉREZ

Puso en valor la trayectoria de Fundación Personas como red familiar, diversa y pionera en empleo, y reafirmó la colaboración con la Junta y la Universidad.

clave aportada



Experiencia social, empleo y continuidad institucional.



D. JUAN MANUEL CORCHADO RODRÍGUEZ

Defendió una universidad abierta, útil y transferible, capaz de conectar ciencia, práctica profesional, tecnología, empleo inclusivo y calidad de vida laboral.

clave aportada



Transferencia del conocimiento universitario a la sociedad



DÑA. ISABEL BLANCO LLAMAS

Subrayó el valor de la Cátedra como punto de encuentro para políticas y proyectos. Destacó empleo, vida independiente, vivienda, lectura fácil, innovación, desinstitucionalización y medio rural.

clave aportada



Conexión con políticas públicas y retos territoriales.



D. DANIEL CLAVERO

Presentó AIVIDA y el Foro Internacional de Cátedras como líneas estratégicas para generar herramientas, compartir conocimiento y crear red.

clave aportada



Innovación aplicada y dimensión colaborativa.



DÑA. CRISTINA JENARO RÍO

Presentó la misión, visión y líneas vertebradoras de la Cátedra: formación, investigación y transferencia. Expuso el trabajo sobre calidad de vida laboral y su posible aplicación nacional.

clave aportada



Estructura científica y metodológica de la Cátedra.



D. MAGNUS TIDEMAN

Insistió en la necesidad de más evidencia, datos de calidad, estudios longitudinales, formación del personal y análisis diferenciado por tipo de discapacidad, género, edad y apoyos.

clave aportada



Evidencia comparada y mirada internacional.



D. MARC J. TASSÉ

Destacó la importancia de medir resultados de forma sistemática y de valorar el impacto del empleo en varias dimensiones de calidad de vida, salud, independencia e inclusión.

clave aportada



Evaluación de impacto y resultados medibles.

Aportaciones
por participante



D. CARLOS AGANZO

Planteó la necesidad de un plan de comunicación con informes comprensibles, lenguaje adecuado, medios, jornadas abiertas, premios y presencia pública.

clave aportada



Comunicación estratégica y transferencia social.



D. MIGUEL ÁNGEL VERDUGO ALONSO

Defendió un enfoque sistémico, con protagonismo de los apoyos personales, las familias, los valores profesionales, la evaluación de resultados y los modelos exportables.

clave aportada



Enfoque sistémico y modelos basados en apoyos.



D. RAMON NOVELL ALSINA

Aportó una mirada sociosanitaria centrada en la coordinación, la formación en conductas que preocupan y la atención a personas con grandes necesidades de apoyo.

clave aportada



Salud, apoyos intensos y transferencia a la práctica.



D. ENRIQUE CABERO MORÁN

Subrayó la utilidad de la Cátedra para transferir conocimiento al ámbito político, judicial, académico y social. Propuso reforzar formación, divulgación y alianzas.

clave aportada



Transferencia institucional y cultura pública.



D. MAURICIO MUÑOZ FERNÁNDEZ

Planteó la importancia de definir el elemento diferencial de la Cátedra y de trabajar apoyos jurídicos, lectura fácil, acceso a la justicia, notariado y entidades bancarias.

clave aportada



Derechos, justicia y accesibilidad jurídica.



D. JESÚS CELADA PÉREZ

Propuso tres ejes: Convención ONU, formación y empleo, con atención a mujeres con discapacidad, medio rural, salud mental y TEA.

clave aportada



Enfoque de derechos y colectivos con mayor desventaja.

Ideas recurrentes

- La Cátedra debe ordenar su ambición en prioridades medibles.
- La evidencia debe orientar la acción.
- El empleo es una palanca de inclusión y calidad de vida.
- La IA debe ser herramienta de apoyo, no eje central.
- La transferencia requiere comunicación clara y presencia pública.
- Las alianzas serán la infraestructura del proyecto.

Capacidades diferenciales de la Cátedra

EXPERIENCIA SOCIAL DIRECTA

Fundación Personas aporta conocimiento aplicado, presencia territorial, trayectoria en empleo y vínculo con familias.

RIGOR ACADÉMICO Y CIENTÍFICO

Universidad de Salamanca e INICO aportan investigación, metodología y capacidad de transferencia.

CONSEJO ASESOR PLURAL

La diversidad de perfiles permite integrar mirada institucional, jurídica, sanitaria, social, comunicativa e internacional.

PROYECTOS YA ACTIVADOS

CAVIDLAB y AIVIDA permiten pasar de la reflexión a la acción.



Recomendaciones estratégicas

CORTO PLAZO

- Definir un mapa de prioridades 2026-2027.
- Activar un plan de comunicación y transferencia.
- Consolidar CAVIDLAB como activo científico visible.
- Definir la gobernanza operativa de AIVIDA.
- Devolver al Consejo un documento ejecutivo de síntesis.

MEDIO PLAZO

- Crear grupos de trabajo temáticos.
- Diseñar un programa de formación multinivel.
- Impulsar informes breves de evidencia aplicada.
- Explorar alianzas con justicia, notariado, CERMI, universidades y redes internacionales.
- Preparar el Foro Internacional de Cátedras.

LARGO PLAZO

- Posicionar la Cátedra como referente en discapacidad, evidencia e innovación social.
- Construir modelos exportables.
- Influir en políticas públicas desde evidencia aplicada.
- Consolidar una red estable universidad, sector social y administración.
- Contribuir a una cultura pública sobre discapacidad y futuro.



Cátedra
fundación**personas**

**DISCAPACIDAD
Y FUTURO**



fundación
personas

Investigar hoy para transformar el mañana.

COLABORADOR
PRINCIPAL



**CAJA RURAL
DE ZAMORA**

COLABORADORES ASOCIADOS

