Personas Creamos valor social y atención integral a cada persona en su entorno Fundación Personas | nº 1 | febrero de 2015





El futuro en el que ya trabajamos

No es frecuente tener la oportunidad de presentar una nueva revista, en este caso la de Fundación Personas, que con carácter anual se dirigirá a las familias, a las personas con discapacidad intelectual, los profesionales, los voluntarios y a la sociedad misma para poner de manifiesto el trabajo que se realiza en la atención a las personas a lo largo de todo su ciclo vital, desde el nacimiento, con los acompañamientos padre a padre, hasta el cuidado en las edades avanzadas y el envejecimiento.

Merece la pena, sin ninguna duda, el valor que la organización aporta en todos y cada uno de los aspectos y necesidades que presenta la persona. No son muchas las entidades capaces de dar una respuesta de cobertura tan amplia en servicios y en extensión geográfica, en ámbitos rurales y urbanos, con un nivel de conocimientos y experiencia como el acumulado.

Pero Fundación Personas no es sólo una organización de la que podemos sentirnos

orgullosos los que estamos directamente relacionados con ella, sino que por su origen, evolución y méritos, es una muestra de desarrollo social con la implicación de muchísimas familias durante más de cincuenta años, formando parte de una sociedad de la que tomamos y a la que también aportamos como agente social de cambio que somos.

En la actualidad los Servicios Sociales están viviendo una situación de tránsito hacia lo que se denomina el "nuevo modelo de atención", un camino obligado por la coyuntura social, demográfica, normativa y económica; un camino para cuya superación hemos de contar con el apoyo de todos en la adaptación de los servicios, en la integración y coordinación interna y no excluyente con el resto del ámbito asociativo, construido a lo largo de tantos años y que ha aportado tanto valor. Este es el futuro en el que ya estamos trabajando.

Jesús Mazariegos Martínez Director General



Revista PERSONAS. Número 1. Febrero 2015. D.L. VA-145/2015

Edita: Fundación Personas

Presidente: Manuel Fernández Alonso

Foto portada: Javier Enjuto

Imprime y distribuye: Grupo Lince Marketing Directo



Este número se ha realizado GRACIAS a la aportación de profesionales de Fundación Personas Si quiere recibir la revista en formato digital, envíe un email a: comunicacion@fundacionpersonas.es



FUNDACIÓN PERSONAS

Edificio Envite (sede administrativa) c/ Nitrógeno 41 47012 Valladolid © 983 225 125

Guardo

Ctra. La Magdalena, 11. 34880 Guardo (Palencia) © 979 853 302

Palencia

Avda. Madrid, 50 34004 Palencia © 979 727 950

Segovia

Av. Obispo Quesada, 4 40006 Segovia © 921 424 570

Valladolid

c/ Fernández Ladreda, 1 47008 Valladolid © 983 225 159

Zamora

Alonso de Tejeda, 4 bis 49018 Zamora © 980 570 132

www. fundacionpersonas.org

6 | NUEVAS TECNOLOGÍAS. Avanzar al compás de la sociedad

14 | PROYECTOS COLABORATIVOS.

Empresa, vanguardia e iniciativa social

16 | EMPLEO. Más competentes, más colaboradores, más innovadores

21 | NUEVOS PROYECTOS

Una organización viva

Quiero agradecer, en primer lugar, a la Fundación Personas su amable invitación que me permite, a través de esta publicación que hoy nace, asomarme, siguiera por un momento, a las



inquietudes, ilusiones y quehaceres de esa gran familia que entre todos formáis. Publicación que es información, comunicación y nexo de unión de miles de familias que comparten, desde su profundo conocimiento de la realidad, un objetivo común: La defensa y promoción de los derechos de las personas con discapacidad intelectual y la mejora constante de sus condiciones de vida.

Sin duda, la ilusión, el esfuerzo y el compromiso de tantas familias, y también el constante apoyo de la sociedad y de las

instituciones públicas, ha hecho posible una organización viva, dinámica y que ofrece, de forma eficaz, solvente y profesionalizada, una respuesta flexible y adaptada a las necesidades de las personas con discapacidad y a sus familias.

La Fundación Personas constituye hoy la culminación de un constante proceso de mejora, de búsqueda de la calidad y de optimización en la gestión de los recursos, cuya esencia ha sido situar en el centro de todo su quehacer a hijos, hermanos, familiares o amigos con discapacidad intelectual.

Aún queda mucho trabajo por hacer, y en ese camino, seguiremos trabajando juntos. Quiero, por ello, reafirmar el compromiso de la Junta de Castilla y León, y, por supuesto, el mío propio, en continuar esforzándonos por mejorar la calidad de vida y la plena igualdad de oportunidades de las personas con discapacidad.

Un compromiso que, de la mano del movimiento asociativo, se está concretando en la puesta en marcha de un nuevo modelo de atención y apoyo a las personas con discapacidad en Castilla y León, en la elaboración de un Plan Estratégico de Igualdad de Oportunidades, en seguir apostando por la continuidad con el sistema educativo, también en la potenciación de la figura del asistente personal, figura clave para facilitar la autonomía personal y vida independiente de las personas con discapacidad, y en seguir apoyando, como hasta ahora, su inserción laboral.

Me despido animando a la Fundación Personas a seguir apostando para conseguir una vida cada vez mejor, para cada persona con discapacidad intelectual y para sus familiares.

Milagros Marcos Ortega Consejera de Familia e Igualdad de Oportunidades



Actos cincuenta aniversario | ASPANIS | APADEFIM | ASPRONA | ASPROSUB |









La mayoría de las Asociaciones de Fundación Personas llevamos más de 50 años... de esfuerzo, trabajo, ilusiones, siempre pensando en la importancia de la calidad de los Servicios, de cubrir nuevas necesidades de las personas con Discapacidad Intelectual v de los Socios, habiendo llegado a estos momentos donde la Asociación pervive en un entorno social cambiante y a la vez global, donde hemos realizado alianzas entre asociaciones para la aestión de los Servicios creando FUNDACIÓN PERSONAS.



servicio de apoyo a familias Soluciones desde el proyecto común

El SAF de Fundación
Personas (Servicio de
Apoyo a Familias) basa sus
contenidos en la
prestación de apoyos
dirigidos a las familias que
tengan en su seno
personas con discapacidad
intelectual y a los socios de
las entidades de origen.

El principal valor con que cuenta el Equipo SAF es la propia familia y el socio, tanto que no pretende trabajar para ellos sino con ellos, empleando sus habilidades personales e intentando que sean compartidas con el resto, creando así un Fundación vinculo de apoyo Personas tiene el mutuo v reforzando la respaldo de 3.000 cohesión en torno al proyecto social de familias Fundación Personas.

El SAF acompaña a las familias en el rol que desempeñan durante el ciclo vital de la persona con discapacidad y a los socios en sus inquietudes, escuchando sus demandas y buscando respuestas adecuadas.

Todos estos contenidos y muchos otros los englobamos en lo que llamamos Triple Eje Asociativo, que cuenta con el soporte de un equipo altamente experimentado de trabajadores sociales.

Trabajamos para poner en valor las diferentes realidades que aglutina la entidad; favorecer la interacción de los órganos de gobierno; fomentar nuestra presencia social y las relaciones con el entorno; garantizar actividades de información.

asesoramiento y formación a las familias; mejorar el descanso familiar con programas de respiro; atender las necesidades de las Asociaciones

Fundadoras; orientar la estrategia de desarrollo de Fundación Personas en los servicios de atención a las personas, etc.





NUEVAS TECNOLOGÍAS DE INFORMACIÓN Y COMUNICACIÓN Cambios para avanzar al compás de la sociedad

Las nuevas tecnologías están ampliando el abanico de posibilidades también a las personas con discapacidad intelectual. En nuestras aulas de formación y logopedia las tablets se muestran muy útiles para

reforzar conocimientos, estimular habilidades y apoyar la autonomía personal.

La variedad de dispositivos permite adaptarse a las características de cada usuario, con desarrollos a la carta que mejoran la comunicación, el ocio y las relaciones sociales.

Para Álvaro, Miguel, Ángela, Gabriel, Manuel... las TIC han supuesto una gran revolución: poder hacerse oir, poder expresar sus pensamientos y deseos por sí mismos, poder decir simplemente "te quiero". Juan, Luis, María... pueden acceder a estos instrumentos desde su silla de ruedas y sus movimientos imprecisos.



Estamos ante una nueva forma de aprender y comunicarnos y parece lógico que lo que ahora nos corresponda sea acercar estas herramientas al mundo de la discapacidad, evitando así lo que se viene denominando "la brecha digital".



El valor de la inclusión en los centros escolares de Fundación Personas

La práctica educativa está encaminada a que los alumnos logren mayores oportunidades y calidad de vida. Además de la consecución de resultados académicos, la educación es formar, orientar, fomentar y desarrollar la salud, las emociones, la socialización, la comunicación, la autodirección, el ocio, la cultura, el respeto, la solidaridad y la generosidad.

"Educar y formar es una tarea de negociación compartida y no una tarea de imposición obligada. Es participar en la construcción permanente de las personas".

Desde esta perspectiva el proyecto educativo de Fundación

Personas se basa en la tolerancia y el respeto a las diferencias; en preparar a las personas con discapacidad para que según van creciendo puedan participar activamente en sus círculos más cercanos y también en entornos

Nuestra meta es potenciar la comunicación como vía de

la iqualdad de oportunidades.

más generales, haciendo realidad

desarrollo personal y presencia social, fomentar el papel de la

156 alumnos en

nuestros colegios

de educación

especial

familia en el proceso de aprendizaje, favorecer las relaciones del centro educativo con el entorno promoviendo intercambios en busca del conocimiento mutuo.

En Fundación Personas apostamos por la educación inclusiva y trabajamos para que nuestros colegios sean un referente para alumnos con Necesidades Educativas Especiales.

Espacios multisensoriales, atención accesible a cada nivel de discapacidad



Con gran tradición en Europa, la incorporación de salas multisensoriales en los procesos de atención a personas con discapacidad intelectual encuentra su auge en España en la época actual. En Castilla y León, los centros de Fundación Personas son pioneros en este tipo de terapia.

Son espacios que favorecen la estimulación sensitiva: acústica, oral, táctil, olfativa, gustativa, visual, y además de mejorar los tratamientos de rehabilitación en logopedia y fisioterapia, estos recursos también favorecen la relajación en

personas con dificultades para canalizar impulsos y la intervención con mayores, como espacio lúdico y de experiencias vitales gratificantes.

Y la versatilidad es una de sus claves: trabajar procesos comunicativos básicos; entrenar y afianzar habilidades; estimular el desarrollo del lenguaje; tratar patologías del aparato locomotor, problemas de movilidad y afecciones del equilibrio y la coordinación, etc., todo ello habla de la utilidad de estos espacios empleados de forma combinada con otros dispositivos de atención.



MICROENTREVISTAS



- ¿Qué contenidos consideras más importantes en tu día a día en Fundación Personas?
- 2. ¿Qué nuevos retos de futuro destacarías?



María Operaria de CEE

- 1. Es mi centro de trabajo y con ello puedo vivir en mi casa, con mi marido, a él le conocí aquí (en este taller). Además aquí tengo amigos con los que realizo actividades por la tarde y voy de excursión.
- 2. Me veo bien, estaré aquí hasta que me jubile aunque después vendré de vez en cuando a hacer alguna visita. El centro ha cambiado mucho desde que yo entre a trabajar, ha mejorado. Y yo he aprendido mucho en él. Creo que en un futuro seguirá mejorando.



Raquel Voluntaria

- 1. Como voluntaria lo más importante son las personas con las que comparto el tiempo, el cariño que me aportan y que les tengo, las risas, los buenos momentos, todo lo que aprendo, la satisfacción personal... También me parece muy importante el trabajo de la coordinadora y la relación que con el resto voluntari@s.
- 2. El ocio inclusivo en el que haya una verdadera inclusión, produciéndose espacios para que personas con y sin discapacidad compartan actividades, cursos, ocio, aficiones, deportes...



1. Valoro mucho la formación que se me da; estoy aprendiendo habilidades para el trabajo de lavandería y de conserje. Estoy orgulloso de mí mismo porque



- creo que puedo desempeñar bien los dos trabajos, aunque el que más me gusta es el de conserje. También me parece muy importante recibir formación para la vida independiente, estoy en una vivienda tutelada y me están enseñando a planificar las compras, hacer un menú, organizar las tareas y otras actividades propias de la vida en el hogar.
- 2. El mayor reto para mí sería llevar una vida independiente y por mi cuenta, elegir con quien vivir y que no estén tantas personas pendientes de mí. Me gustaría seguir contando con apoyos profesionales y apoyos puntuales en diferentes momentos de mi vida, cuando por mí mismo no lo pueda hacer. Otro reto sería conseguir un puesto de trabajo con un salario superior a la pensión que cobro. Me veo con muchísimas posibilidades.





Familia Marcos

- **1.** Primeramente nuestra satisfacción y la de Óscar al poder tenerlo en casa todas las noches. Óscar se encuentra bastante a gusto con todos los que componen el grupo.
- **2.** En cuanto al futuro de Óscar, Dios sabrá. Por nuestra parte estaríamos felices con que él también fuera feliz aquí.



Esther Profesional

- 1. Lo más importante es responder a las necesidades de formación que demandan los trabajadores, intentar promover su desarrollo profesional y estar pendiente de que las acciones se desarrollen con un alto índice de calidad.
- 2. Mis retos son poner en marcha una plataforma de formación online de Fundación Personas que dé mayor accesibilidad a los trabajadores a estos contenidos y llevar a cabo planes de formación orientados a competencias profesionales.

Homero, poeta griego del siglo VIII a.C.

Ser ciego de nacimiento no le impidió escribir dos de los poemas épicos más importantes de toda la literatura universal: la ILÍADA y la ODISEA, donde cuenta las costumbres y creencias griegas de aquella época.

La guerra con Troya, la cólera de Aquiles, el rapto de Helena y los dioses del Olimpo son el escenario de estas historias que, por cierto, escribió una persona que también necesitaba de apoyos para la vida diaria, un lazarillo le servía de guía. Llevado a nuestros tiempos Homero sería una persona con discapacidad que alcanzó la inmortalidad gracias a sus otras capacidades.

Algunas citas:

- —Jamás las deidades lo dieron todo y a un mismo tiempo a los hombres.
- —Cuando el lucero de la mañana apareció sobre la tierra anunciando el día, y poco después la aurora, de azafranado velo, se esparció por el mar, apagábase la hoguera y moría la llama.
- —De todo llega el hombre a saciarse: del sueño, del amor, del dulce canto y de la agradable danza, cosas más apetecibles que la pelea; pero los troyanos no se cansan de combatir.
- —Si alguna palabra desagradable ha sido dicha, que la arrebaten los vendavales y se la lleven...

FUENTE: Las citas están tomadas de las traducciones publicadas por Austral (ILÍIADA) y Cátedra (ODISEA) realizadas por Luis Segalá y Estalella y José Luis Calvo Martínez respectivamente.



Progreso, cercanía y calidad: nuestro reto de servicios en el ámbito rural

La creación de servicios en el medio rural puede ofrecer ventajas a las personas con discapacidad: un entorno más tranquilo que propicia mayor independencia, el ejercicio de un rol natural de apoyo por la cercanía y menor anonimato, con más presencia y arraigo social.

Sin embargo también hay circunstancias que lo dificultan:

dispersión y envejecimiento de la población, escasez de sistemas de apoyo para la salud, el ocio, la cultura y el acceso al empleo, problemas de transporte, etc.

Superar estos inconvenientes reclama actuaciones de la Administración Pública y demás agentes. Hablamos de acercar los servicios a los ciudadanos y mejorar infraestructuras, crear

empleo, promover servicios supramunicipales, mejorar la red de transporte...

En esta línea trabajamos en Fundación Personas. Nuestro compromiso con el medio rural hace que busquemos fórmulas para ofrecer in situ más y mejores servicios, siempre en términos de progreso, cercanía y calidad.

APOYOS A LA PERSONA EN CENTROS DE DÍA Y OCUPACIONALES Una experiencia innovadora





1.307 plazas

atendidas en

cinco provincias





En nuestros servicios de día y ocupacionales nos gusta definirnos como proveedores de apoyos. Entendemos "apoyo"

(palabra alejada de las connotaciones pasivas del término "ayuda") como la forma de desarrollar el potencial de las

personas, las habilidades y los intereses que conforman su estilo de vida. Pero no es menos cierto que las PCDI también tienen necesidades que se corresponden con escala de valores, requisitos vitales, etc.

Apoyos para que desarrollen su autodeterminación desde la confianza en sí mismos, para tomar elecciones significativas y

> responsabilizarse de las consecuencias. No en vano la inteligencia social, intelectual o emocional es la capacidad de resolver problemas sabiendo

adaptarse al entorno.

Este concepto activo exige a los profesionales empatía con la otra persona y capacidad de respuesta. La física lo describe: "la energía no se crea ni se destruye, se transforma".

Hablamos de Centros y
Servicios abiertos al entorno,
donde promovemos el
desarrollo integral de la
persona, se proporciona
formación orientada al empleo y
programas lúdicos, deportivos,
culturales. Desde un nivel de
igualdad que haga a la persona
sentirse un ciudadano más.

Quizá nuestro trabajo es de alquimistas: ponemos en la probeta los conceptos y una vez tamizados, sacamos conclusiones que incrementen el bienestar de la persona con discapacidad y el de sus familias.



Hacia un nuevo modelo de atención

Es indudable la oportunidad de mejora que supone el nuevo modelo de atención promovido por la Gerencia de Servicios Sociales y en el que colabora Feaps Castilla y León. Una propuesta de innovación social de alto impacto con repercusión en la oferta de servicios, la organización de las entidades y la relación con el entorno.

Podría describirse como un intento de evolucionar hacia un modelo de amplio espectro y "a la carta", que garantice los apoyos a las personas y la sostenibilidad económica de las organizaciones según criterios de equidad territorial, atención personalizada, ciclo vital, homologación de estándares, apertura a otros colectivos, etc., y acorde a las políticas y normativas actualizadas en materia de autonomía personal y atención a la dependencia.

Considerando que será progresivo, algunos centros ya están aplicando este modelo con carácter experimental y en breve se extraerán conclusiones que arrojen luz, porque son muchas las cuestiones a resolver: el encaje y financiación del asistente personal, la cobertura sanitaria, la ayuda vinculada, sistemas de acreditación, coexistencia entre organizaciones sociales y otras con ánimo de lucro, etc.

No olvidemos que se trata de un planteamiento de atención extrapolable a todos los tipos de dependencia, con todo lo que esto supone para los centros especializados en discapacidad intelectual. Nada que no se pueda atender, pero que requerirá de formación para los profesionales y adaptar los espacios y la prestación de servicios a las demandas de cada colectivo, conservando el compromiso de la Fundación con las personas con discapacidad intelectual y sus familias. No obstante, el éxito del modelo aconseja una evaluación previa de la situación de las

personas atendidas, debiendo reconocerse y facilitarse la correcta ubicación de las mismas en función de sus necesidades de apoyo y otros condicionantes.

En esta apuesta por el proyecto de vida individualizado consideramos esencial el itinerario de vuelta desde los Centros Especiales de Empleo a los Centros Ocupacionales. Si la incorporación al empleo supone un paso en la integración y autonomía de las personas, hay que estar atentos a sus necesidades cuando derivan hacia otros servicios de cobertura asistencial, fruto muchas veces del deterioro anticipado de sus capacidades. Para ello es imprescindible la coordinación entre los ámbitos competenciales de la Administración si bien queda aún por resolver la respuesta que dentro del derecho laboral pudiera tener este tránsito. Muy importante es también el objetivo de proximidad y accesibilidad de los servicios en el entorno de cada persona, acercándolos al medio rural y fijando población, manteniendo los servicios cerca de las familias. Objetivo con el que Fundación Personas siempre ha estado comprometida y en el que está obteniendo

La puesta en marcha de todo ello va a significar un esfuerzo importantísimo para las entidades del Tercer Sector, cambios estructurales y organizativos, ampliación de la cartera de servicios, nuevos perfiles profesionales y planes de formación, adaptación a otros colectivos, problemas de financiación, alianzas con terceros, estrategias de comunicación, etc.

resultados meritorios.

Es un proceso ambicioso y complejo con mucho en juego, más aún cuando se aborda en un escenario de crisis económica que condiciona la gestión diaria de las entidades y su sostenibilidad.



www.fundacionpersonas.es



proyecto de vida

Las necesidades, expectativas y capacidades de cada persona son nuestro centro de atención.



Todas las etapas del ciclo vital son cubiertas con servicios especializados de calidad, profesionalidad, cercanía y sensibilidad. atención temprana

escolares

centros de dia

centros ocupacionales

residencia y vivienda

ocio y deporte

empleo

apoyo a familias

infancia
niñez
juventud
etapa
adulta
tercera

edad

3.220

3.000

1.446

695

+60

PLAZAS DE ATENCIÓN **FAMILIAS**

TRABAJADORES EN TOTAL TRABAJADORES CON DISCAPACIDAD CENTROS EN 30 LOCALIDADES

*Datos procedentes de la Memoria 2013

educativo-asistencial

Atendemos 3.220 plazas tanto en núcleos urbanos como en zonas rurales, mayoritariamente concertadas con la Administración Pública. Gestionamos una amplia red de centros y servicios encaminada a promocionar la autonomía personal, atendemos situaciones de discapacidad/ dependencia y prestamos apoyos específicos.

ATENCIÓN TEMPRANA

Para niños de 0 a 3 años con retardo madurativo. Incluye servicios de estimulación, fisioterapia y logopedia en colaboración con el centro base de cada provincia.

SERVICIOS ESCOLARES

Gestionamos dos centros de educación especial con un total de 146 alumnos: colegio "Santiago Apóstol" en Guardo (Palencia) y colegio "El Pino de Obregón" en Valladolid. Cubrimos educación infantil, educación básica obligatoria, transición a la vida adulta y Programas de Cualificación Profesional Inicial.

CENTROS DE DÍA

Servicios orientados a la atención de personas adultas con discapacidad intelectual que precisan apoyos para el desarrollo de su vida cotidiana. Se fomenta la autonomía personal, el desarrollo de habilidades sociales, etc.

CENTROS OCUPACIONALES

Enfocados a la inserción laboral (formación dirigida al empleo) y la participación en el entorno con programas de apoyo personalizados.

SERVICIO RESIDENCIAL Y DE VIVIENDA

Proporcionamos estancia permanente en condiciones de ambiente familiar, con un clima emocional cálido y de respeto a la intimidad. Ofertamos dos modalidades: miniresidencia y vivienda tutelada.

SERVICIO DE OCIO

Actividades culturales, de entretenimiento, deporte adaptado, turismo y programa de vacaciones.



familias

Además de la atención que recibe la persona, el otro gran pilar de la fundación lo constituye todo el sistema de apoyos dirigidos a Familias v Asociaciones Fundadoras.

SERVICIO DE APOYO A FAMILIAS

Ponemos a disposición de las familias multitud de servicios con los que atender sus necesidades, tanto individuales como de grupo. Programas de acogida, asesoramiento, formación, respiro, actividades socioculturales, etc.

DINAMIZACIÓN ASOCIATIVA

Fortalecer y cohesionar el movimiento asociativo de familias sobre el que se sustenta Fundación Personas es otro de nuestros compromisos. Con una trayectoria de 50 años, nuestras Asociaciones Fundadoras son punta de lanza en la defensa de derechos y avance social.

PRESENCIA SOCIAL

Queremos construir un entorno más justo y solidario en el que se garantice la inclusión y la igualdad de oportunidades, y al mismo tiempo reportar a la sociedad los resultados obtenidos del apoyo que ésta nos presta.

empleo

Promovemos la integración laboral a través de 3 Centros Especiales de Empleo en los que trabajan casi 700 personas con discapacidad, localizados en Palencia, Valladolid, Segovia, Zamora y Guardo.

Disponemos de programas de formación continua, ofrecemos apoyos en el puesto de trabajo y contribuimos al desarrollo de Castilla y León en el marco de la Economia Social.

SECTORES DE ACTIVIDAD







LAVANDERIA

INDUSTRIAL





















FORMACIÓN

RESPIRO FAMILIAR





COACHING PARA FAMILIAS

ACOGIDA APOYO: FAMILIAR







SOCIOCULTURALES









INFORMACIÓN, **ORIENTACIÓN Y ASESORAMIENTO**

nuestros centros especiales de empleo



Apadefim 2000 S.L.U.



CEE Fundación Personas



Grupo Lince Asprona S.L.U.

Con una trayectoria de más de 25 años, es el mayor CEE de Castilla y León. Da empleo a 489 trabajadores con discapacidad.



















SOLUCIONES

GRÁFICAS



TEXTILES



SERVICIOS A LA

ADMINISTRACION

MANTENIMIENTO DE EDIFICIOS

CUSTODIAY DESTRUCCIÓN DOCUMENTAL.

DISTRIBUCIÓN

POSTAL



IMPRESIÓN

LÁSER Y OFFSET





PROYECTOS COLABORATIVOS

Empresa, vanguardia e iniciativa social

En Fundación Personas buscamos permanentemente nuevas oportunidades de empleo para trabajadores con discapacidad. En nuestros Centros Especiales de Empleo (CEE) apostamos por proyectos vanguardistas, innovadores, colaborativos.

Estamos presentes en el sector servicios ofreciendo una oferta de amplio espectro: desde limpieza industrial hasta restauración, mantenimiento de espacios verdes, publicidad directa, etc.

Contamos con instalaciones pioneras en el aprovechamiento

eficiente de los recursos, el denominado **Edificio ENVITE** que combina soluciones industriales y respuesta medioambiental. Desarrollamos proyectos de investigación como CELSIUS y NUTRI-E. Participamos activamente en asociaciones colaborativas, SIVI,

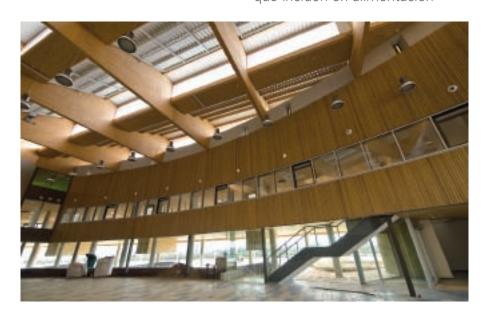
asociaciones colaborativas, SIVI, VITARTIS, SMART CITY Valladolid y Palencia.

En todos estos ámbitos no solo promovemos oportunidades de empleo sino que participamos en la búsqueda de soluciones comunitarias, en la mejora de las condiciones de vida de la población mediante proyectos que inciden en alimentación

saludable, respeto medioambiental, apoyo a la dependencia, estimulación de ideas empresariales, en todo lo que significa crecimiento y desarrollo de nuestra región.

Gracias...

Fundación Personas trabaja cada año para más de un millar de empresas e instituciones: desde grandes multinacionales a pequeños comercios, desde pequeñas asociaciones a grandes avuntamientos... Un millar de clientes a los que agradecemos de corazón su confianza en nuestras empresas, en el conjunto de la organización, y, sobre todo, en nuestros trabajadores. Os reconocemos un más que verdadero compromiso social.





Empleo contra la exclusión

El empleo se configura como el método más eficaz para luchar contra la exclusión social, de ahí la actitud prioritaria de la Administración, la Empresa y las organizaciones representantes del sector para trabajar

coordinadamente y unidos en el desarrollo de las políticas que favorezcan la integración laboral de las personas con discapacidad.

En este sentido, venimos trabajando, en el mercado ordinario de trabajo y en el protegido, a través de los Centros Especiales de Empleo (CEE), con el fin facilitar su incorporación al mercado laboral. También cabe destacar la labor de los CEE facilitando empleo y servicios de ajuste personal y social a los más de 4.000 trabajadores con discapacidad, que desarrollan su actividad en los 192 CEE de la Comunidad.

Precisamente por ello, reafirmamos el compromiso asumido por el Gobierno Regional

con el empleo de las personas con discapacidad, destacando el importante esfuerzo que se viene realizando en las Políticas de Apoyo a CEE, que en el periodo 2007-2013, superaron los 136 millones de euros.

Conscientes de esta realidad, la Junta de Castilla y León, en el marco de sus Planes de Empleo y Estrategia Integrada de Empleo, viene fomentando la mejora empresarial, así como la reorientación de actividades de negocio que tradicionalmente desarrollan los CEE y que precisan de medidas que garanticen su solvencia y sostenibilidad.

Así, pese a la difícil situación económica, se han mantenido los recursos económicos necesarios para financiar los costes salariales de los trabajadores con discapacidad y las Unidades de apoyo en CEE, así como, a partir de 2015, los incentivos a la contratación indefinida en empresas ordinarias.

En definitiva, pretendemos posicionar a los CEE como empresas viables, sostenibles y socialmente comprometidos, poniendo en valor aspectos relacionados con sectores desfavorecidos y sectores estratégicos de actividad, competitividad y de rentabilidad.

Y ello junto al impulso de "Itinerarios de empleo de personas con discapacidad intelectual" que faciliten proyectos de vida personal para jóvenes en exclusión, así como incorporación de clausulas sociales y reserva de contratación pública.

La sociedad en su conjunto, debe entender el objetivo de la integración social y laboral de las personas con discapacidad, como un objetivo prioritario y fundamental en una sociedad avanzada del siglo XXI.

Carlos Teresa Heredia
Director General de Economía Social y Autónomos



EMPLEO

Más competentes, más colaboradores, más innovadores

Ni qué decir tiene que el empleo es pilar fundamental en el desarrollo de toda persona y es desde esta perspectiva que nuestra Fundación tiene un compromiso irrenunciable con la creación de puestos de trabajo para personas con discapacidad.

En esta apuesta por el empleo y en el marco de la Economía Social, cobra especial importancia la figura del Centro Especial de Empleo (CEE) como posibilitador de oportunidades para las personas y también motor de crecimiento económico para la región. Aguí la iniciativa social sirve de elemento diferenciador en un mercado tan compleio como el actual. No todo debiera ser cuestión de margen económico, también la rentabilidad social reclama su espacio y tiene un impacto



positivo, incluso en el retorno neto generado por los CEE.

A nivel conjunto de toda
Fundación Personas incluidos los
dos CEE de los que somos
titulares, "GRUPO
LINCE ASPRONA
S.L.U." y "APADEFIM
2000 S.L.U.", contamos
con 695 trabajadores
con discapacidad

Como dato significativo, más del 60% de estos trabajadores tienen discapacidad intelectual. Los años de experiencia nos han servido para ver la importancia de

con discapacidad.

los planes de formación previos -orientados al mundo laboral- y también una vez realizada la incorporación a la empresa, con apoyo permanente adaptado a las

> características del trabajador con discapacidad.

También aquí vamos a la vanguardia. Facilitamos planes de

formación en competencias personales y profesionales promoviendo el desarrollo del trabajador en el contexto laboral y en los entornos de la vida diaria, entendiendo que el empleo es una fase más del ciclo vital y la plena integración.

Todo ello sin olvidar los requerimientos del mercado, en una carrera por la sostenibilidad económica, por la eficiencia y la optimización; abiertos a proyectos colaborativos, buscando la calidad del servicio y la participación en iniciativas innovadoras. Esta es nuestra forma de entender el empleo, este es nuestro reto.









Disfrutar participando en entornos colaborativos

Disfrutar momentos de ocio es un derecho humano fundamental que favorece el desarrollo de la persona y del que nadie debiera ser privado por razones de discapacidad, género, edad, salud, condición económica o cualquier otra circunstancia.

Ya se trate de actividades lúdicas, deportivas, en grupo o autónomas, el beneficio lo experimenta no solo el propio individuo sino también su entorno, pudiendo hablar de repercusiones físicas, psicológicas, sociales; todas de gran importancia para el crecimiento como individuo social.

Tampoco se debe obviar el efecto educativo y de aprendizaje de estas experiencias, esencial cuando se trata de personas con discapacidad intelectual, al igual que es esencial el apoyo adaptado que garantiza

815 personas han participado en el programa Fundación Personas en la realización de las mismas, dando soporte a las personas y seguridad a sus

familias. En torneos deportivos, en campamentos de verano, con las pandillas los fines de semana, visitando museos o ensayando obras de teatro, nuestra oferta de ocio incorpora profesionales de apoyo y voluntarios que acompañan a la persona, sin interferir en la dinámica ni en las relaciones pero cubriendo necesidades que se presentan.





Aportar y compartir valores de comunidad

Porque la vida en comunidad es mucho más que simples concentraciones de individuos desconectados entre sí. Porque las personas con discapacidad intelectual son capaces de vivir satisfactoriamente en su entorno y sentirse parte activa, ser protagonistas de su propia vida si se les proporcionan los apoyos que precisan.

El servicio
residencial y de
vivienda de
Fundación
Personas trabaja
valores de respeto y ayuda
mutua, garantizando la intimidad
que también debe existir en la
vida comunitaria; alentamos el
diálogo, la responsabilidad, la
confianza, la comprensión, la

tolerancia, apoyamos a las personas para que puedan tomar sus propias decisiones y guiamos en la resolución de los problemas de convivencia. En definitiva, intentamos que la

En definitiva, intentamos que la vida en comunidad sea propicia para el desarrollo integral de la persona con discapacidad en un ambiente de normalidad, respeto v bienestar.



Proyecto de Vida Activa

En una sociedad donde las personas con discapacidad intelectual ven aumentada su esperanza de vida, en los centros de Fundación Personas observamos la evidencia del aumento de la población mayor y nos planteamos el reto de que los servicios y apoyos evolucionen a la par que las necesidades propias de su edad.

¿Cuál es el mejor entorno para la persona mayor con discapacidad? No existe una respuesta en términos absolutos. Buscamos soluciones individualizadas e intentamos adaptar los apoyos y servicios a la evolución de la persona. En muchos casos desarrollamos soluciones colectivas para la permanencia en su hogar, compartiendo servicios comunes en un proceso de enriquecimiento mutuo intergeneracional.

En la medida de lo posible, el proyecto de vida conlleva la decisión de la persona en la elección de su entorno vital. Ya resida en el domicilio familiar, en su casa, en residencia o vivienda tutelada, se trataría de afrontar el

proceso de envejecimiento en términos de continuidad, evitando una ruptura radical entre el pasado y el presente, facilitando ritmos más relajados, y estimulando actividades nuevas. Teniendo presente que la salida del entorno habitual produce desarraigo, ésta debe ir precedida y acompañada de una serie de apoyos en el tiempo.

Sea cual sea la opción elegida, en Fundación Personas estimulamos planteamientos vitales activos en los que la persona mayor siga participando en la comunidad.





Centros multiservicios y multidiscapacidad

Al igual que ocurre en otros campos de actividad, los Servicios Sociales también están en permanente transformación, más aun en el contexto actual, y es lógico que las entidades que los prestamos tengamos que adaptarnos y evolucionar en consonancia. Pero esta evolución, siendo natural, debe hacerse de manera ordenada, con garantías y sin alterar nuestras señas de identidad.

Desde esta perspectiva son dos los retos que debemos afrontar en Fundación Personas: mejorar y aumentar día a día los servicios que prestamos a las personas con discapacidad intelectual y, al mismo tiempo, estar abiertos a las necesidades que plantean otros colectivos sociales de nuestra comunidad. Esta combinación de fidelidad y apertura marcará probablemente la estrategia futura, siempre desde el ámbito FEAPS y en estrecha colaboración con la Administración Pública, quien en definitiva ostenta la última responsabilidad en proveer los recursos que hagan efectivo el derecho a la atención que estas personas tienen reconocido.

En Fundación Personas nuestro compromiso es y siempre será con la Discapacidad Intelectual, con las personas y con sus familias. No en vano, las asociaciones que la sustentan llevan más de medio siglo impulsando oportunidades para el desarrollo personal y para la integración como ciudadanos de pleno derecho y en igualdad de condiciones. Eso no impide que seamos sensibles a una modalidad de atención que suena cada vez más, nos referimos a los centros multiservicios y multidiscapacidad.

Creemos en el valor de la diversidad, en la riqueza que aporta compartir recursos y estrategias con otros colectivos que están bajo el paraguas de la Acción Social, pero hemos de reiterar nuestro deseo de que esta apertura no vaya en detrimento de la especificidad que requiere la atención a personas con discapacidad intelectual. Bien en situaciones de dependencia o de autonomía personal, este colectivo requiere de una prestación de servicios adecuada a sus características concretas, servicios de calidad que cubran todo el ciclo vital y potencien las múltiples capacidades que albergan en su interior las personas atendidas.

Se trataría, en definitiva, de un proceso de adaptación del sector y de las entidades que lo conforman, sin perder de vista el camino que lleva a reforzar los derechos y la calidad de vida de las personas.

Ana Mª Bermúdez Ochoa (ASPANIS Palencia), Ana Mª Vicente Fuentes (ADECAS Guardo), Manuel Fernández Alonso (ASPRONA Valladolid), Patricio Santana Galán (ASPROSUB Zamora), Antonio Luís Tapias Domínguez (APADEFIM Segovia). Mª Ángeles García Sanz (Secretaria).

Consejo Permanente del Patronato Fundación Personas



LECTURA FÁCIL

Acceso a la cultura = cultura y derechos

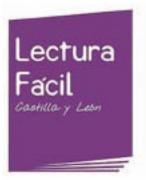
Los ciudadanos con dificultades lectoras tienen derecho a la información y a la cultura (personas con discapacidad, daños cerebrales sobrevenidos, mayores con deterioro cognitivo, inmigrantes, analfabetos funcionales, personas con trastornos de aprendizaje...).

La lectura fácil se basa en "textos adaptados" para una mejor comprensión y se elabora a partir de publicaciones originales (literatura, legislación, folletos informativos, noticias, normativa, publicidad...) siguiendo unas estrictas normas para que ni texto ni lector sufran menoscabo.

Se facilita así el acceso a la información, a la comunicación, la cultura, al ejercicio de lectura, siendo por tanto una técnica inclusiva y cada vez más los textos que incorporan logotipos de Lectura Fácil.







Protocolos de salud en lectura fácil

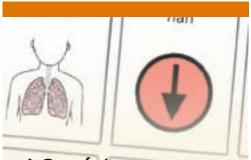
Con el objetivo de promocionar la autonomía personal en los cuidados de salud, se ponen en práctica diversos protocolos de actuación como guía para la toma de medicación, comer sano, prevención de enfermedades, colocación de pañal, qué hacer si me quemo... todos dentro de la actividad diaria del servicio residencial de Fundación Personas.

Para la redacción de cada protocolo se tienen en cuenta las diferentes reglas de accesibilidad universal.

Conseguir que toda persona participe en su auto-cuidado, obteniendo mejor calidad de vida y bienestar, está presente en cada uno de estos diseños realizados en lectura fácil.







¿Qué has hecho en 2014?

Si te preguntan qué has hecho en 2014 puedes contestar que has ido al cole o a trabajar, que has aprendido muchas cosas interesantes, dónde estuviste de vacaciones, que tuviste alguna celebración, o que hiciste nuevos amigos...

Yo quiero contarte otras cosas que también has hecho durante 2014 pero sin darte cuenta.

Por ejemplo: ¿sabías que desde enero pasado tu corazón ha latido casi 40 millones de veces, a tus pulmones han entrado unos 30 millones de litros de aire, y has aportado a la atmósfera 400 kg de CO2, tras respirar más de 10 millones y medio de veces?

También es normal que hayas parpadeado 3.650.000 veces y perdido 29.000 cabellos.

Y más divertido todavía: has hecho entre 365 y 730 litros de pipí y 54 kg de caca, y te has tirado unos 2.900 pedetes. ¿Qué te parece?

Si quieres ver el texto y su versión en pictogramas en la web: **PINCHA AQUÍ**

Inés Rodríguez Hidalgo

Directora del Museo de la

Ciencia de Valladolid



Campamentos inclusivos o la riqueza de la diversidad

Niñas y niños de edades similares, riéndose, yendo de la mano, con animales, en la piscina, jugando, participando, ayudándose en un montón de experiencias durante el verano.

Esto ha ocurrido con una iniciativa pionera en nuestro país: la Fundación Municipal de Deportes de Valladolid (FMD) y Fundación Personas han suscrito un Convenio de Colaboración para desarrollar campamentos inclusivos orientados al disfrute y la participación, fomentando el valor de la diversidad y avanzando en la igualdad de oportunidades.

Conviviendo niños con y sin discapacidad, disponiendo de monitores específicos y profesionales de Educación Especial que garanticen los apoyos requeridos. Y es que cuando las personas creen que algo es posible se aúnan ideas y se tienden puentes, se construye una realidad diferente y mejor.

Un padre plantea la idea, profesionales de la FMD y Fundación Personas trabajan conjuntamente para llevarla a cabo. Los responsables de los campamentos creen en el proyecto y ponen todo su saber hacer a disposición. Las familias lo aceptan, los voluntarios entusiasmados y comprometidos. Muchas personas forman una Red de Apoyo para que los niños sean los protagonistas y hagan lo que les corresponde: disfrutar, pasarlo bien, jugar, aprender, relacionarse, hacer nuevos amigos...











NUEVOS PROYECTOS

Colaboración con la Fundación Virgen de Llano

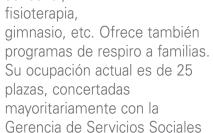
RGEN DE LLANO

[Aguilar de Campoo. Palencia]

Un buen ejemplo del enfoque multiservicios lo encontramos en el Centro de atención a personas con discapacidad que está ubicado en Aguilar de Campoo y del que es titular la Fundación Virgen de Llano.

De reciente inauguración, presta servicios de residencia, centro de día y centro ocupacional además de

otros servicios a la carta, como estimulación sensorial, fisioterapia,



de Castilla y León, y en él se atiende a personas con discapacidad psíquica, física o en situación de dependencia.

Este centro –uno de los pioneros de la región en incorporar la dinámica "multiservicio" – está inmerso en un plan de desarrollo para ampliar la oferta de servicios y mejorar las

> alternativas de atención existentes en su comarca de influencia. Y a este fin, así como para contribuir a los objetivos generales

de la Fundación Virgen de Llano, que son similares a los nuestros, ambas entidades tenemos suscrito un convenio de colaboración y establecido un compromiso con la población de Aguilar de Campoo.



NUEVOS PROYECTOS

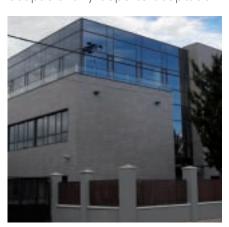
[Viana de Cega. Valladolid]

Centro Día Viana

El Centro de Día Viana está dirigido a personas con discapacidad intelectual con necesidades de apoyo extenso y generalizado, mayores de 16 años. Es un proyecto de Fundación Personas financiado por la Junta de Castilla y León y el Ministerio de Sanidad y Servicios Sociales, con el apoyo de la ONCE, entre otros.

Este Centro, hecho realidad en 2014, nos hace avanzar en el objetivo de promover mayor grado de desarrollo individual y de integración social de las personas, a través de programas que potencian sus habilidades adaptativas y manipulativas, proporcionando los entornos y apoyos necesarios para una mayor autonomía y mejora de la calidad de vida.

Seguirán manteniéndose como programas estables los relativos a fisioterapia, movilidad, estimulación orofacial, hidroterapia, estimulación multisensorial, estimulación cognitiva, habilitación ocupacional y deporte adaptado.





[Palencia]

Centro Residencial y de Día

Prosiguen las obras del Centro Residencial y de Día para personas con pluridiscapacidad y envejecimiento prematuro en Palencia, cofinanciado por la Junta de Castilla y León, tendrá capacidad para 60 plazas, y distribuido en tres plantas, el proyecto incluye espacios de terapia física, rehabilitación, terapia ocupacional, administración etc., y las correspondientes conexiones verticales y espacios de circulación del centro.

La tercera planta se destina a residencia permanente para 20 de las 60 plazas.

[Puente de Sanabria. Zamora]

Centro Multiservicios de atención polivalente



Situado en el entorno rural de la comarca de Sanabria y la Carballeda, comenzará a funcionar a lo largo del 2015 con tres grandes objetivos generales: la formación ocupacional, el fomento de la autonomía personal y el bienestar de la persona con discapacidad y su familia. Se pondrán en marcha programas de intervención para la promoción de la autonomía personal y prevención de la dependencia.

Es un Proyecto de Colaboración Transfronteriza España-Portugal financiado con fondos Feder: Red Ambasaguas de Integración socio-laboral de personas con discapacidad en el medio rural.



Por las personas y organizaciones como Fundación Personas, que con energía y tesón, creciéndose ante las dificultades, dan cada día lo mejor de si mismos para hacer de nuestra tierra un lugar más solidario, más integrador y mejor para vivir.

Caja Rural estará siempre con ellos para respaldar y apoyar todas sus propuestas e iniciativas. Porque formamos parte del proyecto y las personas son el motor de nuestra actividad.





